



## MÉDECIN DE PRÉVENTION (F/H)

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.  
Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs en situation de handicap.*

La Communauté d'agglomération de l'Albigeois et ses 16 communes membres ont engagé une démarche collaborative volontariste afin de favoriser les passerelles et les complémentarités entre collectivités et de renforcer leur ingénierie ressources humaines. A 40 min de Toulouse et 2h de la Méditerranée, la communauté d'agglomération constitue la 2<sup>ème</sup> agglomération de la région Occitanie.

Le territoire compte 85 000 habitants, exerce de nombreuses activités en régie directe (collecte, propreté urbaine, transports, voirie, restauration, assainissement, eau...) et est engagé dans un programme d'investissements ambitieux.

### Définition du métier ou de la fonction

Le médecin de prévention évalue l'état de santé du personnel lors de l'examen périodique ou sur demande. Il informe et conseille le personnel et l'administration sur l'environnement sanitaire et les conditions de travail. Il participe à l'environnement sanitaire et les conditions de travail ainsi qu'à l'évaluation et à la prévention des risques

### Missions - activités

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (service des ressources humaines, assistante sociale, conseillers et assistants de prévention) vous serez chargé-e de

- **Assurer la surveillance médicale des agents**
  - Organiser les visites médicales obligatoires, visites médicales de reprise
  - Collaborer à la gestion des dossiers des agents en situation particulière (longue maladie, longue durée)
  - Rédiger des rapports et des bilans (plus particulièrement pour le Comité médical et les médecins experts)
  - Évaluer les compatibilités entre le poste de travail et l'état de santé des agents
- **Contribuer à la gestion et au suivi des dossiers d'accidents du travail et maladies professionnelles**
  - Participer aux séances de la commission de réforme
  - Assurer un suivi particulier des accidents de travail et maladies professionnelles
- **Mettre en œuvre et participer aux actions de prévention/sensibilisation dans le cadre du développement d'une politique de prévention des risques professionnels**
  - Conseiller l'administration et les agents en matière de protection contre l'ensemble des nuisances et risques professionnels
  - Contribuer à l'amélioration des conditions de travail
  - Participer à des actions de prévention et d'éducation de santé au travail
  - Mise en œuvre d'actions d'information sur l'hygiène et la sécurité et évaluer les besoins des agents
  - Assister aux séances de la formation spécialisée Santé Sécurité
  - Etablir et tenir à jour les fiches de risques professionnels en lien avec l'agent de prévention

- Rédiger et présenter le rapport d'activité annuel
- Réaliser des visites de locaux et étudier les postes
- **Participer activement à tous les projets liés au maintien dans l'emploi des agents et de réduction de l'absentéisme**
  - Être force de propositions pour la réinsertion après absence pour raisons médicales des agents dans leur emploi ou dans les services de la collectivité
  - Participer aux réunions de suivi des dossiers avec le service des ressources humaines des collectivités concernées de l'albigeois
  - Réaliser une veille juridique et sanitaire

### **Positionnement au sein du service ou rattachement hiérarchique**

Poste rattaché au service des ressources humaines de la communauté d'agglomération de l'Albigeois et des communes concernées.

### **Ressources ou compétences requises**

#### **Savoir**

- Connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et de la réglementation hygiène et sécurité
- Cadre réglementaire, enjeux et évolutions en matière de santé publique
- Code de santé publique et législation sanitaire et sociale

#### **Savoir-faire**

- Savoir évaluer des situations et conditions de travail
- Conseiller en matière de santé et de conditions de travail
- Maîtrise des techniques d'interprétation et de diagnostic

#### **Savoir-être**

- Capacités de dialogue et d'écoute, sens du travail en équipe et en transversalité
- Force de proposition
- Faire preuve de rigueur et de précision

### **Profil - formation - expérience**

- Titulaire d'un doctorat en médecine et d'une spécialisation de médecine du travail (CES) ou d'un diplôme équivalent - possibilité de formation en médecine du travail post recrutement
- Expérience dans un poste similaire souhaitée

### **Catégorie statutaire**

- Poste de catégorie : A
- Filière : Médico-sociale

### **Conditions ou contraintes particulières d'exercice du poste**

- Poste basé à Albi
- Temps complet

---

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre d'accompagnement)

**avant le 22 juillet 2024**

à Madame la Présidente

Communauté d'agglomération de l'Albigeois

CS 70304 - 81024 ALBI CEDEX 9

[recrutement@grand-albigeois.fr](mailto:recrutement@grand-albigeois.fr)

---

#### **Contact :**

Pour tout renseignement, s'adresser à : Madame Margaux Galibert,  
Chargée de recrutement, Tél. : 05 36 35 14 50

---