



RESPONSABLE "QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL" (F/H)

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.
Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.*

La communauté d'agglomération de l'Albigeois exerce des compétences clés pour l'aménagement du territoire des 16 communes qui la composent et pour la vie quotidienne des 85000 habitants.

La direction des ressources humaines gère les agents de la communauté d'agglomération de l'Albigeois, des mairies d'Albi, de Cambon, de Carlus, de Castelnau-de-Lévis, de Cunac, de Dénat, de Fréjairrolles, de Lescure d'Albigeois, de Marssac-sur-Tarn, de Rouffiac, de Terssac et de Saint-Juéry soit plus de 1500 agents.

Définition du métier ou de la fonction

Sous l'autorité de la directrice des Ressources Humaines, vous pilotez, développez et évaluez les dispositifs RH à destination de l'ensemble des agents en matière communication interne, action sociale, maintien dans l'emploi, diversité, médecine du travail, prévention des risques et ergonomie, entre autre.

Missions - activités

Développer la marque employeur / Mettre en œuvre la communication interne (promotion de l'image et des valeurs de la collectivité auprès des agents)

- Mettre en place un plan de communication interne en lien avec les directions de la communication
- Proposer des moyens de diffusion de l'information
- Organiser avec les services concernés des événements RH (accueil des nouveaux arrivants, journée d'intégration, rencontres...)
- Valoriser les métiers

Mettre en œuvre la politique d'action sociale

- Organiser le diagnostic des besoins sociaux des agents dans le cadre réglementaire de l'action sociale
- Contribuer, en tenant compte des orientations stratégiques de la direction générale, à la définition de la politique d'action sociale en faveur du personnel
- Évaluer l'efficacité de la politique d'action sociale et proposer les actions correctives le cas échéant

Piloter la mise à disposition des prestations sociales en faveur du personnel

- Superviser et contrôler l'efficacité de l'adhésion des collectivités au COS
- Participer au suivi des dispositifs d'action sociale hors COS (participation aux mutuelles...) en lien avec la Responsable carrières/paie et proposer d'autres dispositifs (aménagement des espaces, sport au travail, lutte contre les addictions, nutrition...)
- Diffuser l'information et la communication aux agents des offres de prestations d'action sociale

Suivre les aménagements et les affectations liées au maintien dans l'emploi

- Participer à la structuration d'une démarche globale d'accompagnement des agents au retour à l'emploi avec des aménagements de postes ou suite à un avis d'inaptitude, en lien avec le responsable GPEEC, le médecin du travail et les services (analyse des situations de travail, proposition en matière d'aménagement et d'organisation du travail)

- Établir des propositions d'affectation et des plans d'action en matière de reclassement avec les outils dont dispose la collectivité (formations, dispositif PPR, bilan de compétences...) toujours en lien avec le responsable GPEEC

Proposer une politique de diversité (plan handicap, égalité femmes-hommes, discrimination...)

- Animer un réseau interne et nouer des partenariats avec des organismes qui œuvrent dans ce domaine
- Assurer la promotion de la diversité et mettre en place des indicateurs
- Suivre les dossiers FIPHP

Assurer le suivi "absentéisme", en lien avec la responsable carrières/paie

- Élaborer une procédure d'alerte et concevoir des outils nécessaires au pilotage (procédures, tableaux de bord)
- Proposez des actions de préventions et curatives

Assurer l'activité du pôle « prévention »

- Proposer et suivre un plan de prévention des risques
- Élaborer et actualiser l'ensemble des documents uniques
- Piloter la mise en place d'actions de prévention (formations, forums...)
- Suivre le budget des EPI et du matériel d'hygiène

Animer la FSSCT

- Superviser la préparation les réunions et animer les séances
- Faire le lien avec les représentants du personnel

Superviser l'activité de médecine du travail et piloter les dossiers présentés au Conseil Médical

Ressources ou compétences requises

Savoirs et Savoir-faire

- Techniques de communication
- Indicateurs des Ressources Humaines
- Prévention des risques psychosociaux
- Techniques de conduite d'entretien
- Gestion budgétaire

Savoir-être

- Esprit d'équipe
- Écoute
- Organisation
- Inventivité et Dynamisme

Profil - formation - expérience

- Niveau Bac+5 ou expérience significative en psychologie du travail, ergonomie, droit ou ressources humaines
- Justifier d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le domaine de la GRH et/ou de la santé au travail (Chef de projet SQVT, responsable SST, RH, QSE, formateur, juriste en SST et/ou en droit du travail...)

Catégorie statutaire

- Poste de catégorie : A
- Filière : administrative ou technique

Conditions ou contraintes particulières d'exercice du poste

- Poste basé à Albi : 47 bis rue Charcot
- Poste à temps complet : 37 heures par semaine sur 5 jours
- Amplitude horaire du service : 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30 du lundi au jeudi et vendredi à 17h
- Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre d'accompagnement)

avant le 22 juillet 2024

à Madame la Présidente

Communauté d'agglomération de l'Albigeois

BP 70304 - 81009 ALBI CEDEX

recrutement@grand-albigeois.fr

Contact :

Pour tout renseignement, s'adresser à : Madame Myriam Bousquié,
Chargée de recrutement, Tél. : 05 63 76 06 21
