



CONSEILLER DE PRÉVENTION (F/H)

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.
Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs en situation de handicap.*

La communauté d'agglomération de l'Albigeois exerce des compétences clés pour l'aménagement du territoire des 16 communes qui la composent et pour la vie quotidienne des 85000 habitants.

La direction des ressources humaines gère les agents de la communauté d'agglomération de l'Albigeois, des mairies d'Albi, de Cambon, de Carlus, de Castelnau-de-Lévis, de Cunac, de Dénat, de Fréjairrolles, de Lescure d'Albigeois, de Marssac-sur-Tarn, de Rouffiac, de Terssac et de Saint-Juéry soit plus de 1500 agents.

Définition du métier ou de la fonction

Le conseiller de prévention assiste et conseille l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels.

Missions - activités

Évalue les risques professionnels et propose des actions d'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

- Met en place et assure le suivi de la démarche d'évaluation des risques dans les services (document unique d'évaluation des risques professionnels)
- Analyse les accidents et les maladies professionnelles survenus dans la collectivité et formule des recommandations
- Assure une veille réglementaire
- Conseille les services en matière de santé, sécurité au travail et conditions de travail
- Procède aux achats de prévention (pharmacie 1^{ers} secours des services, équipements ergonomiques pour mise en test ...)

Élabore, actualise et assure le déploiement des documents de prévention

- Élabore et actualise le DUERP, en lien avec les assistants de prévention
- Élabore le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIACT) et suit sa mise en œuvre
- Assure le suivi des registres (registre santé sécurité, registre des dangers graves et imminents)
- Assure le suivi des bilans et statistiques, notamment en matière d'absentéisme
- Participe à la communication et à l'information des agents et des services sur les questions de santé et sécurité et plus largement de qualité de vie au travail.

Coédite le Rapport social unique

Participe aux instances et dispositifs de prévention

Coordonne le réseau des assistants de prévention

- Déploie et anime le réseau
- Élabore le statut des assistants de prévention de la collectivité.

Participe au suivi du dispositif d'intégration et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, en restriction, d'aptitude ou d'inaptitude.

- Réalise des visites de poste de travail et formule des recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail dans le cadre du maintien dans l'emploi ou l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- Assure le suivi des agents Bénéficiaires des Obligations d'Emploi (BOE) et la déclaration employeur auprès du FIPHFP, élabore les dossiers de demande de financement auprès du FIPHFP

Assure le suivi des titres et habilitations

- Délivre et assure le suivi des titres et habilitations en lien avec le service formation et le médecin du travail
- Recense les besoins de formation des agents en matière d'hygiène et de sécurité.

En fonction des besoins et de l'intérêt du service, l'agent peut être missionné(e) et affecté(e) sur des missions complémentaires dans le respect de celles prévues à son cadre d'emplois.

Positionnement au sein du service ou rattachement hiérarchique

Rattaché à la DRH - responsable qualité de vie au travail
Travail en binôme avec le second conseiller de prévention du service

Ressources ou compétences requises

Savoirs

- Maîtriser la réglementation relative à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
- Connaissance des enjeux, de l'évolution et du cadre réglementaire des politiques en matière de prévention des risques
- Méthodes d'évaluation et de diagnostic des risques

Savoir-faire

- Maîtrise des logiciels bureautique
- Concevoir, animer et évaluer une action d'information et de sensibilisation
- Analyser les risques professionnels et les conditions de travail
- Capacité d'écoute, de dialogue, de négociation et de conviction
- Pédagogie et qualités rédactionnelles
- Capacité d'analyse et de synthèse

Savoir-être

- Discrétion et respect de la confidentialité
- Force de proposition
- Aptitude à communiquer et à rendre compte
- Rigueur et organisation

Profil - formation - expérience

- Titulaire du Baccalauréat ou d'un diplôme dans le domaine de la prévention des risques professionnels
- Être conseiller de prévention avec au moins 3 ans d'expérience souhaitée dans la fonction publique territoriale

Catégorie statutaire

- Poste de catégorie : B
- Filière : technique ou administrative

Conditions ou contraintes particulières d'exercice du poste

- Déplacements sur terrain, en fonction des horaires d'activité des services
- Formation initiale et continue obligatoire

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre d'accompagnement)

avant le 7 août 2024

à Madame la Présidente

Communauté d'agglomération de l'Albigeois

CS 70304 - 81024 ALBI CEDEX 9

recrutement@grand-albigeois.fr

Contact :

Pour tout renseignement, s'adresser à :
madame Sylvie Molinier, conseillère de prévention Tél. : 05 63 76 06 73

